

INBOUND RECRUITING

El paso a paso para desarrollarlo en tu empresa

1

ATRAE

Debes atraer tráfico de candidatos ideales a tu página web y a tus ofertas de empleo. Explica el potencial de tu empresa, difunde tu propósito y desarrolla una oferta de valor.

2

CONVIERTE

Transforma el talento en candidatos, es por ello que las ofertas de empleo deben ser atractivas, es primordial que el candidato lo tenga fácil, a la hora de inscribirse o rellenar formularios.

3

CONTRATA

La contratación debe ser rápida, y debe haber una comunicación constante tanto con el candidato seleccionado como con aquellos que en esta oportunidad no serán contratados.

4

ENAMORA

La experiencia del candidato es primordial, los no contratados serán promotores de la empresa y al nuevo trabajador se debe realizar onboarding y fidelizar.

I ♥ MY
JOB